



INIZIATIVE ED ATTIVITÀ PER LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, NELLE SCUOLE E TRA I GIOVANI LAVORATORI

cellulare: 349-5724637 | e-mail: cescofrare@reteagenziesicurezza.it | sito web: www.reteagenziesicurezza.it

Prot. e data (vedasi timbratura in alto)

Convenzione per la sorveglianza sanitaria nelle scuole della Rete (art. 4 D.M. 382/1998, circ. 119/1999, art. 38 – 42 D.Lgs. 81/2008)

A seguito della pubblicazione, in data 15/2/2018, dei vincitori della selezione, effettuata tramite Avviso pubblico, per l'individuazione di Medici Competenti di Rete, con il presente documento si stabilisce una convenzione con la **dr.ssa Iulia Mattarollo e il dr. Edoardo Giommi**, per l'assunzione dell'incarico di Medico Competente negli istituti della Rete che ne facciano richiesta.

Il ricorso ad un pool di due soli medici è motivato non solo dal desiderio di agevolare le scuole nella ricerca del Medico Competente e di assicurare un professionista effettivamente competente, ma anche dalla necessità di individuare una figura che, assumendo un incarico trasversale in più istituti dello stesso ordine, si specializzi nelle problematiche specifiche della scuola e possa fornire all'occorrenza consulenze o risposte a quesiti contingenti e intercorrenti. Si conviene dunque che la dr.ssa Mattarollo seguirà gli istituti secondari superiori che fanno parte della Rete, mentre il dr. Giommi seguirà le scuole del I° ciclo, sempre aderenti alla Rete.

Si ricordano di seguito i compiti del Medico Competente:

- effettua le visite preventive e le visite periodiche, formulando i giudizi di idoneità (o idoneità condizionata o inidoneità) alla mansione svolta; i giudizi nominativi vengono trasmessi al Dirigente Scolastico, che è tenuto a esibirli in occasione di visita ispettiva
- compila un libretto personale per ogni lavoratore, la cui custodia deve essere concordata con il Dirigente Scolastico, salvaguardando il segreto professionale.
- garantisce l'informazione individuale dei lavoratori visitati circa i risultati e il significato degli accertamenti effettuati
- effettua il sopralluogo presso l'istituto con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria con frequenza annuale o con cadenza diversa, stabilita da egli stesso e riportata nel DVR
- collabora all'elaborazione del DVR, con particolare riferimento a quanto attiene i rischi che comportano la sorveglianza sanitaria
- partecipa alla riunione periodica di prevenzione e protezione ex art. 35 del D.Lgs. 81 del 2008 e s.m.i.
- collabora alla predisposizione del servizio scolastico di primo soccorso
- svolge un'azione di consulenza nei confronti del Dirigente Scolastico rispetto ai casi singoli non soggetti a sorveglianza sanitaria
- contribuisce alla valutazione della situazione di allievi che partecipano a stage o tirocini lavorativi, ovvero degli studenti dei CFP, per i quali vi siano controindicazioni per lo svolgimento di un lavoro o l'esposizione ad alcuni prodotti
- contribuisce alla valutazione dei rischi relativamente alle lavoratrici madri, indicando l'eventuale spostamento temporaneo ad altre mansioni compatibili o l'esonero da alcune operazioni con il ricorso all'astensione anticipata per gravidanza

A questi compiti, individuati dagli art. 38 – 42 del D.Lgs. 81/2008, si aggiunge anche il seguente: effettuare le visite preventive degli studenti frequentanti gli istituti secondari di II° grado tecnici o professionali ad indirizzo socio-sanitario, che intendono partecipare a corsi abilitanti per Operatori Socio-Sanitari.

Si suggeriscono inoltre altre ipotesi di attività pertinenti al Medico Competente, da gestire in collaborazione con altre risorse della Rete, quali la partecipazione a **momenti formativi** rivolti al personale docente e non docente e agli stessi studenti durante iniziative sulla sicurezza sul lavoro e la **consulenza** al Dirigente Scolastico rispetto a casi singoli non soggetti a sorveglianza sanitaria. Per quanto riguarda quest'ultima voce, si deve tener conto che nella scuola sono poche le mansioni soggette a sorveglianza sanitaria e quindi spesso manca la possibilità di avere

la collaborazione del Medico Competente per la gestione di situazioni delicate in cui, a causa di malattie o infermità, o per la presenza di alcune condizioni fisiologiche particolari, il dipendente non è in grado di svolgere in maniera efficiente i propri compiti. La gestione di queste situazioni non prevede l'effettuazione delle visite mediche idoneative: spesso è sufficiente la consulenza del Medico Competente per affrontare correttamente questi problemi, nell'ottica della maggior tutela possibile del lavoratore e per ridurre i casi di invio alla specifica Commissione medica di verifica (ex D.M. 12/2/2004).

Inoltre il Medico Competente potrà collaborare alla valutazione dei rischi relativa alle **lavoratrici madri**, imposta al datore di lavoro dai D.Lgs. 151/2001 e D.Lgs. 81/2008, che dovrà indicare l'eventuale spostamento della lavoratrice che svolge lavori a rischio a mansione compatibile o l'esonero da alcune operazioni, oppure il ricorso all'astensione anticipata di gravidanza.

Gli istituti interessati inoltreranno la richiesta del Medico Competente al coordinatore della Rete (prof. Alberto Cesco-Frere), il quale metterà in contatto l'istituto con la dr.ssa Mattarollo o con il dr. Giommi. Successivamente ogni istituto formalizzerà l'incarico del medico competente (art. 18 comma 1a del D.Lgs. 81/2008) in modo autonomo, sulla scorta del fac simile di contratto riportato in allegato a questo documento. Sia la dr.ssa Mattarollo che il dr. Giommi sono disponibili ad effettuare le visite presso la sede dell'istituto (in locale idoneo, non è indispensabile un'infermeria).

Vista l'adesione dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Treviso al Protocollo d'intesa con la Rete, tale convenzione si considera estesa all'Ufficio stesso, che potrà usufruirne per stipulare un contratto di sorveglianza sanitaria con uno dei due medici a disposizione.

Le tariffe concordate con la Rete da entrambi i medici (**valide dal gennaio 2018 a dicembre 2020**) sono le seguenti e fanno riferimento alle voci inserite nel modello di contratto suggerito dalla Rete e allegato al presente documento (ad esclusione di quelle su sfondo grigio, relative ad attività dei medici per conto della Rete stessa):

Descrizione	Costo [€]
prima visita medica con giudizio di idoneità	31
visita medica con giudizio di idoneità	26
visita medica preventiva per studenti per accesso a corsi OSS	55
audiometria tonale	20
spirometria	20
valutazione ergooftalmologica	20
valutazione clinico funzionale del rachide	26
compilazione/aggiornamento libretto personale	3.50
valutazione di situazioni problematiche di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria	31
valutazione di documentazione fornita dall'istituto	52/ora
attività di docenza in percorsi o incontri di formazione del personale	85/ora
attività in istituto (sopralluoghi, riunione periodica)	78/ora
collaborazione con il Responsabile SPP	78/ora
spese di viaggio A/R per l'accesso alle sedi scolastiche	31
riunioni/attività organizzate dalla Rete	30/ora
attività di docenza su incarichi conferiti dalla Rete	70/ora
partecipazione alle Assemblee della Rete	gratuita

I costi sopraindicati si intendono IVA e oneri a carico dello Stato compresi.

Dr.ssa Iulia Mattarollo

Dr. Edoardo Giommi

Il Presidente della Rete
(prof. Mario Della Ragione)

INTESTAZIONE ISTITUTO

Prot. n. _____

Data: _____

Il sottoscritto _____,

in qualità di legale rappresentante dell'Istituto _____, con

sede legale in via _____,

C.F. _____ P.IVA _____,

ai fini di ottemperare a quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 81/2008,

NOMINA quale MEDICO COMPETENTE

il dr./la dr.ssa _____

in qualità di libero professionista, con indirizzo legale _____

che si assume la responsabilità dei seguenti incarichi e attività:

- redazione del protocollo di sorveglianza sanitaria
- effettuazione degli accertamenti sanitari (sia preventivi che periodici)
- effettuare le visite preventive degli studenti frequentanti gli istituti secondari di II° grado tecnici o professionali ad indirizzo socio-sanitario, che intendono partecipare a corsi abilitanti per Operatori Socio-Sanitari
- istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, di una cartella sanitaria e di rischio, secondo il modello allegato al D.Lgs. 81/2008
- effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori se correlate ai rischi professionali o alle condizioni di salute suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa
- valutazione di situazioni problematiche correlate a esposizione professionale a carico di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria
- partecipazione alla riunione periodica di prevenzione e protezione (art. 35 D.Lgs. 81/2008)
- redazione e trasmissione al dirigente scolastico di una relazione e formulazione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione assegnata
- comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi degli accertamenti sanitari al DS, RSPP, RLS, in occasione della riunione periodica
- trasmissione dei risultati degli accertamenti sanitari allo SPISAL competente per territorio, secondo le indicazioni allegate al D.Lgs. 81/2008
- informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari, sul loro significato e sui loro risultati, sulla possibilità di ricorso contro il giudizio
- effettuazione di un sopralluogo presso l'istituto con frequenza con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria
- collaborazione con il RSPP nell'aggiornamento della valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure di tutela della salute dei lavoratori
- collaborazione con il RSPP per l'organizzazione del Primo Soccorso in istituto
- collaborazione con il RSPP per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori
- collaborazione con il RSPP alla realizzazione e valorizzazione di programmi di promozione della salute
- collaborazione con il RSPP nella valutazione dei rischi e nella gestione delle lavoratrici madri

Il Medico Competente

(dr. _____)

Il Dirigente Scolastico

(prof. _____)

