cellulare: 349-5724637 | **e-mail:** cescofrare@reteagenziesicurezza.it | **sito web:** www.sicurscuolaveneto.it/retetreviso

PROTOCOLLO D'INTESA

tra la *Rete di scuole per la sicurezza* della provincia di Treviso e gli altri soggetti del territorio (aggiornato al 19/01/2019)

VISTO l'accordo regionale (delibera della Giunta Regionale n. 1789/2006) stipulato tra la Regione Veneto - Assessorato alle Politiche Sanitarie, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, l'INAIL - Direzione Regionale del Veneto per la promozione della cultura della salute e sicurezza nella scuola e per la costituzione del Sistema di Riferimento Veneto per la Sicurezza nelle Scuole - SiRVeSS

VISTO l'Accordo di Rete, che prevede, sulla base dell'art. 7 del DPR 275/99, la stipula di protocolli d'intesa e/o convenzioni con enti, istituzioni pubbliche e private, associazioni, ecc.

CONSIDERATO che altre agenzie, oltre alla Scuola, si occupano, a vario titolo, di formazione alla sicurezza e dispongono di esperienze, competenze e professionalità ormai collaudate in quest'ambito

CONSIDERATA la positiva esperienza di collaborazione interistituzionale nell'ambito della sicurezza sul lavoro in ambito scolastico già sviluppata a livello provinciale

VISTO che Scuola e Sanità hanno promosso interessanti esempi di attività di educazione alla salute e alla sicurezza, anche con il coinvolgimento dell'INAIL

VISTO che l'autonomia scolastica prevede tre aree di azione interdipendenti (flessibilità, responsabilità e integrazione), che aprono la strada ad un accordo concreto con il contesto economico e sociale locale, per cui il territorio diventa una risorsa per la Scuola, che a sua volta si configura come risorsa per il territorio

CONSIDERATO che la L. 196/97 e il D.Lgs. 276/03 inseriscono la trattazione della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nell'ambito del percorso formativo esterno all'azienda, previsto per l'apprendistato e l'apprendistato professionalizzante

INDIVIDUATO come obiettivo del presente protocollo d'intesa la promozione della cultura della salute e sicurezza tra gli allievi delle scuole di ogni ordine e grado della provincia di Treviso, da conseguire tramite un'azione contestuale sul piano didattico e sul contesto scolastico, fisico, organizzativo e sociale

I soggetti firmatari del presente protocollo d'intesa

CONVENGONO di pervenire ad una progettazione condivisa, riferita alle azioni riguardanti la sicurezza sul lavoro in ambito scolastico

E DECIDONO QUANTO SEGUE

Art. 1
Le premesse formano parte integrante del presente atto

Art. 2
L'intesa sancita con il presente protocollo riguarda:
1. la promozione della cultura della sicurezza tra i giovani, studenti e lavoratori, intesa come acquisizione della capacità di percepire i rischi ambientali e comportamentali e di adottare e favorire comportamenti sicuri, a scuola e sul lavoro
2. lo stimolo all'assunzione di un ruolo attivo sul fronte della sicurezza da parte degli allievi e dei giovani lavoratori nei propri ambienti scolastico e di lavoro
3. la collaborazione tra i soggetti che aderiscono al protocollo, per la diffusione e lo scambio di materiale didattico e informativo sulla sicurezza sul lavoro
4. la formazione dei docenti coinvolti in attività didattiche sulla sicurezza, rivolte a studenti ed apprendisti
5. l'aggiornamento e la formazione del personale scolastico con compiti di gestione della sicurezza secondo il D.Lgs. 81/08
6. lo sviluppo di una strategia di collaborazione tra Scuola, Enti ed Imprese

Art. 3
L'obiettivo del protocollo d'intesa viene raggiunto attraverso il coordinamento e la condivisione delle azioni in materia di sicurezza sul lavoro nella scuola tra i soggetti firmatari del presente accordo.
A tal fine, la Rete di scuole per la sicurezza della provincia di Treviso e
- ✓ Assindustria Venetocentro - Imprenditori Padova e Treviso
- ✓ Associazione onlus Moving School 21 di Treviso
- ✓ CGIL Confederazione Generale Italiana Lavoratori, sede provinciale di Treviso
- ✓ CISL Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, sede provinciale di Treviso
- ✓ Comando provinciale dei Vigili del fuoco di Treviso
- ✓ Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
- ✓ Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa (CNA), sede provinciale di Treviso
- ✓ Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana Confagricoltura, sede di Treviso
- ✓ Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL), sede di Treviso
- ✓ Società consortile a responsabilità limitata T2I
- ✓ SPISAL dell'az. ULSS n. 2 Marca trevigiana
- ✓ Tavolo Provinciale di Coordinamento sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro
- ✓ Ufficio Scolastico VI – Ambito territoriale di Treviso
- ✓ UIL Unione Italiana Lavoratori, sede provinciale di Treviso

si impegnano:
- a partecipare alle iniziative deliberate dall'Assemblea, sulla base delle proprie disponibilità umane e di mezzi
- a creare un collegamento con il sito della Rete, impegno in capo a tutti i soggetti che dispongono di un proprio sito internet

Art. 4
Vengono definite le seguenti regole specifiche di funzionamento e di collaborazione, finalizzate ad agevolare l'esercizio delle attività della Rete:

- i soggetti firmatari partecipano all'Assemblea della Rete con il proprio dirigente/responsabile, ovvero con un proprio rappresentante, senza diritto di voto
- i soggetti firmatari individuano, anche attraverso accordi che introducano meccanismi di rotazione, i propri rappresentanti in seno al Comitato tecnico-scientifico della Rete
- i soggetti firmatari individuano, in relazione alle proprie risorse e necessità organizzative, il personale disponibile a partecipare alle attività dei Gruppi di Lavoro istituiti dalla Rete e fanno proprie le delibere dell'Assemblea in tal senso
- i soggetti firmatari rispettano gli impegni specifici assunti nei confronti della Rete e allegati al presente protocollo d'intesa, fatta salva la possibilità di riformularli, all'occorrenza e in accordo con la Rete stessa

Art. 5
All'occorrenza e su esplicita volontà di entrambe le parti, potranno essere stipulate apposite convenzioni tra i singoli soggetti firmatari del presente protocollo d'intesa e la Rete, al fine di regolamentarne i rapporti di collaborazione.

Art. 6
Nei confronti del Sistema di Riferimento Veneto per la Sicurezza nelle Scuole – SiRVeSS, di cui la Rete fa parte, i soggetti firmatari del presente protocollo d'intesa:
- si impegnano a sviluppare le proprie iniziative in aderenza alle indicazioni del SiRVeSS
- contribuiscono al mantenimento delle pagine regionale e provinciale del sito SiRVeSS www.sicurscuolaveneto.it, i cui costi di gestione sono a carico delle Reti locali
- mettono a disposizione del SiRVeSS le proprie esperienze e il materiale prodotto
- possono partecipare, nei limiti delle proprie disponibilità di risorse, ai Gruppi di Lavoro costituiti a livello regionale
- sono rappresentati dal Coordinatore della Rete agli incontri del Comitato tecnico di indirizzo del SiRVeSS

Art. 7
L'adesione al presente protocollo d'intesa è aperta ad ulteriori soggetti, che ne facciano esplicita richiesta e che assumano le eventuali deliberazioni interne. Ogni soggetto che aderirà al protocollo d'intesa in una data successiva a quella del presente atto sottoscriverà un documento autonomo, che verrà protocollato a cura dell'Istituto capofila e allegato al presente protocollo, divenendone parte integrante.
Il soggetto che intende disdire la sottoscrizione al protocollo d'intesa deve comunicarlo entro il termine dell'anno solare e, in questo caso, l'effetto avrà decorso a partire dall'anno solare successivo.

Seguono le firme dei soggetti aderenti al protocollo d'intesa

[omissis]

Impegni assunti dai soggetti del territorio firmatari del protocollo d'intesa con la *Rete di scuole per la sicurezza* della provincia di Treviso

- ✓ **Assindustria Venetocentro - Imprenditori Padova e Treviso**, si impegna a:
  1. favorire iniziative di raccordo tra Scuola e Impresa a fini didattici ed educativi
  2. offrire opportunità di aggiornamento per i docenti
  3. diffondere la cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro presso le scuole

- ✓ L'**Associazione onlus Moving School 21 di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. fornire supporto tecnico-scientifico, in termini di personale, documentazione e conoscenze professionali, in fase di progettazione e realizzazione di iniziative di assistenza, formazione, monitoraggio e valutazione organizzate dalla Rete nei confronti degli istituti scolastici associati
  3. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ La **CGIL, sede di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. dare il proprio contributo di esperienza e di testimonianza alla realizzazione di percorsi didattici non occasionali, gestiti dagli insegnanti e rivolti agli allievi degli istituti della Rete
  3. collaborare alla formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle scuole e condividere le iniziative di aggiornamento per gli stessi RLS
  4. segnalare le aziende sensibili ai temi della salute e della sicurezza per ospitare stage e alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. promuovere la formazione adeguata dei giovani lavoratori nelle aziende
  6. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ La **CISL, sede di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. dare il proprio contributo di esperienza e di testimonianza alla realizzazione di percorsi didattici non occasionali, gestiti dagli insegnanti e rivolti agli allievi degli istituti della Rete
  3. collaborare alla formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle scuole e condividere le iniziative di aggiornamento per gli stessi RLS
  4. segnalare le aziende sensibili ai temi della salute e della sicurezza per ospitare stage e alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. promuovere la formazione adeguata dei giovani lavoratori nelle aziende
  6. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ Il **Comando provinciale dei Vigili del fuoco di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante a fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. fornire supporto tecnico-scientifico, in termini di personale, documentazione e conoscenze professionali in fase di progettazione e realizzazione di iniziative di assistenza, formazione, monitoraggio e valutazione organizzate dalla Rete nei confronti degli istituti scolastici associati
  3. collaborazione nelle simulazioni di emergenza organizzate dalla Rete
  4. condividere con la Rete le iniziative che rientrano nell'ambito del progetto Scuola Sicura
  5. collaborare con la Rete nella realizzazione di progetti formativi su tematiche della prevenzione incendi

- ✓ **Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. concorrere alla progettazione di azioni formative in materia di sicurezza, rivolte a docenti e formatori
  3. dare disponibilità allo scambio di materiale e di dispense didattiche sulla sicurezza con gli altri soggetti della Rete
  4. sensibilizzare le aziende associate e individuare aziende "formative" per promuovere l'Apprendistato duale o l'alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. concorrere alla progettazione e realizzazione della Formazione Specifica per la sicurezza secondo ASR per gli studenti degli istituti della Rete, valorizzando i modelli SiRVeSS
  6. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ La **Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa (CNA) - sede provinciale di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. concorrere alla progettazione di azioni formative in materia di sicurezza, rivolte a docenti e formatori
  3. dare disponibilità allo scambio di materiale e di dispense didattiche sulla sicurezza con gli altri soggetti della Rete
  4. sensibilizzare le aziende associate e individuare aziende "formative" per ospitare stage o alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ **Confagricoltura, sede di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. concorrere alla progettazione di azioni formative in materia di sicurezza, rivolte a docenti e formatori
  3. dare disponibilità allo scambio di materiale e di dispense didattiche sulla sicurezza con gli altri soggetti della Rete
  4. sensibilizzare le aziende associate e individuare aziende "formative" per ospitare stage e alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ L'**Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) - sede di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. contribuire con un funzionario, in possesso di approfondite conoscenze professionali in materia di infortuni sul lavoro, ad attività rivolte a docenti e studenti, in relazione a specifici programmi concordati con la Rete
  3. rendere disponibili pubblicazioni, opuscoli, sintesi di studio, dati estrapolati dalla propria banca dati informatica
  4. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ Lo **SPISAL dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa
  3. fornire supporto tecnico-scientifico, in termini di personale, documentazione e conoscenze professionali, in fase di progettazione e realizzazione di iniziative di assistenza e formazione organizzate dalla Rete nei confronti degli istituti scolastici associati

- ✓ La **Società consortile a responsabilità limitata T2I**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. fornire supporto tecnico-scientifico, in termini di personale, documentazione e conoscenze professionali, in fase di realizzazione di iniziative di assistenza e formazione organizzate dalla Rete nei confronti degli istituti scolastici associati
  3. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ Il **Tavolo Provinciale di Coordinamento sulla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**:
  1. è presente con l'Assessore nei rapporti con la Rete
  2. si impegna a contribuire alla realizzazione di iniziative, percorsi formativi e progetti promossi dalla Rete stessa

- ✓ L'**Ufficio Scolastico VI – Ambito territoriale di Treviso**, si impegna a**:**
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. fornire supporto tecnico-scientifico, in termini di personale, documentazione e conoscenze professionali, in fase di realizzazione di iniziative di assistenza e formazione organizzate dalla Rete nei confronti degli istituti scolastici associati
  3. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa

- ✓ La **UIL, sede di Treviso**, si impegna a:
  1. individuare un proprio rappresentante al fine di agevolare i rapporti diretti con la Rete
  2. dare il proprio contributo di esperienza e di testimonianza alla realizzazione di percorsi didattici non occasionali, gestiti dagli insegnanti e rivolti agli allievi degli istituti della Rete
  3. collaborare alla formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle scuole e condividere le iniziative di aggiornamento per gli stessi RLS
  4. segnalare le aziende sensibili ai temi della salute e della sicurezza per ospitare stage e alternanza scuola-lavoro degli istituti della Rete
  5. promuovere la formazione adeguata dei giovani lavoratori nelle aziende
  6. condividere con la Rete le proprie iniziative che rientrano nell'ambito d'azione della Rete stessa